

## Diversiteits- en inclusiebeleid

Onze belofte luidt als volgt: VITO wil verder bouwen aan een eerlijke en inclusieve werkomgeving met een divers personeelsbestand. We geloven dat (de kracht van) diversiteit ons zal helpen om in de toekomst een écht verschil te maken en om innovatieve oplossingen te bieden die een impact hebben op de samenleving. Daarnaast maakt een divers en inclusief personeelsbestand het ook gemakkelijker om in te spelen op de veranderingen en behoeften van de samenleving.

Dit beleid versterkt ons engagement om de diversiteit van ons personeelsbestand te bevorderen door een cultuur te stimuleren die gebaseerd is op respect en inhoudelijke gelijkheid, en door te zorgen voor gelijk(waardig)heid, billijkheid en inclusie voor alle medewerkers, ongeacht zijn of haar achtergrond, kenmerken of voorkeuren.

In de selectie voor tewerkstelling, promotie, opleiding of andere bedrijfspraktijken zal VITO zich uitsluitend baseren op de eigen verdiensten (= de geschiktheid en bekwaamheid) van het individu. Bovendien zal VITO zorgen voor gelijke kansen en toegang voor alle groepen, zowel op het vlak van tewerkstelling als op het vlak van goederen en diensten.

De beloftes van VITO en haar medewerkers:

- We bouwen verder aan een eerlijke en inclusieve werkomgeving met een divers personeelsbestand.
- We versterken onze positieve houding ten aanzien van diversiteit door middel van onze bedrijfscultuur, waarden en leiderschap.
- We omarmen diversiteit als een troef voor innovatie en een verrijking van onze veelzijdige werkomgeving.
- We ondersteunen positieve acties in alle tewerkstellingsactiviteiten en -domeinen (rekrutering & selectie, learning & development, compensation & benefits, toegang tot faciliteiten ...) om gelijke kansen en een eerlijke behandeling voor iedereen te garanderen (= het ondersteunen van ondervertegenwoordigde groepen, niet het bevoorstellen ervan).
- We staan open voor de behoeften van mensen met unieke kenmerken, bestrijden discriminatie op de werkplek en creëren een inclusieve werkomgeving.
- Als VITO-medewerkers (huidige, voormalige en toekomstige) waarderen we elkaar en werken we respectvol samen door op elkaars kracht verder te bouwen.

Dit beleid geldt voor al het gedrag op de werkvloer zelf en ook voor gedrag buiten de werkvloer dat verband houdt met het werk (bv. tijdens vergaderingen, sociale evenementen en sociale interacties met collega's). De rechten en plichten die in dit beleid zijn vastgelegd, gelden in gelijke mate voor de volledige 'VITO community' (en is dus niet beperkt tot werknemers op payroll). Dit beleid is ook van bijzonder belang voor directeurs, managers en andere medewerkers die betrokken zijn bij wervings-, opleidings- en promotieprocedures en tewerkstellingsbeslissingen. Wij voorzien in de nodige opleiding van al onze medewerkers en in het bijzonder van onze managers. Het diversiteits- en inclusiebeleid van VITO wordt volledig ondersteund door de directeurs en lijnmanagers en is afgestemd met de werknemersvertegenwoordigers. Inbreuken op dit beleid kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen (zoals vermeld in het arbeidsreglement).

Ons beleid wordt tweemaal per jaar opgevolgd en herzien om ervoor te zorgen dat gelijkheid, diversiteit en inclusie voortdurend worden bevorderd op de werkvloer. VITO benoemt daarom Elien Bogaerts, HR business partner, tot diversiteits- en inclusie-officer. Deze is verantwoordelijk voor:

- het opvolgen van de KPI's;
- het herzien van ons beleid en acties;
- opleidingen en het opzetten van positieve acties;
- het behandelen van vragen.

Gevallen van niet-naleving van dit beleid of ander gedrag dat invloed heeft op de inclusie en diversiteit meld je aan onze diversiteits- en inclusie-officer: [elien.bogaerts@vito.be](mailto:elien.bogaerts@vito.be) of 014/33.53.08.

*"We need to give each other the space to grow, to be ourselves, to exercise our diversity. We need to give each other space so that we may both give and receive such beautiful things as ideas, openness, dignity, joy, healing, and inclusion."*