

Q&A – Internationale tewerkstelling

Wat zijn de wettelijke vereisten op het vlak van tewerkstelling in België?

Naast een **Dimona-aangifte**, moeten bedrijven in België **een arbeidsvergunning en een arbeidskaart** kunnen voorleggen voor elke buitenlandse niet-EU werknemer die ze in dienst nemen. De EU-regelgeving (Wet van 4 maart 2013) legt op dat de bedrijven verplicht zijn om na te gaan of de buitenlandse werknemers over **een geldige verblijfstitel in België beschikken**.

Wat zijn de mogelijkheden op het vlak van verblijven of wonen in België?

- Tijdelijk
 - Kort verblijf regio Mol: Het hotel-restaurant Lakehouse www.lakehouse.sckcen.be, gelegen vlakbij het hoofdkantoor in Mol, beschikt, naast congresfaciliteiten, over 21 kamers voor gasten. Daarnaast heeft VITO ook afspraken met andere hotels.
 - Voor verblijven bij de VITOLocaties in de regio Antwerpen, Gent, Genk, ... kan op eenvoudig verzoek, relevante informatie verstrekt worden.

- Huisvesting tijdens ‘tewerkstelling’:
De dienst “International Support” ondersteunt je in je zoektocht naar een verblijf en zal je informeren over prijs, huurovereenkomsten en woonmogelijkheden in de diverse regio’s. Dit alles in lijn met jouw specifieke vragen en noden.

Wat houdt sociale zekerheid in België concreet in?

Hierover vind je actuele info op www.socialsecurity.be

Ben je op zoek naar opvang en/of een school voor je kinderen?

Het onderwijssysteem in België - www.belgium.be/nl/Leren/onderwijs - is kwalitatief goed en ook betaalbaar. Kinderen van internationale collega’s integreren in het algemeen zeer goed in de lokale scholen en/of het gemeenschapsonderwijs.

Voor mobiele werkers kan een internationale school interessant zijn. Zowel in Brussel - www.eurasc.eu/index.php?!=2 als in Mol zijn er vestigingen van de “Europese School”. De faciliteiten en gehanteerde tarieven vind je op de website www.esmol.be

Wil je tijdens je verblijf sporten?

Voor sportieve activiteiten kan je steeds terecht in één van de lokale sportclubs. In elke regio waarin VITO actief is, zijn er tal van mogelijkheden op het vlak van sporten en vrije tijd.

Ook Nuclea, de personeelsvereniging waarvan VITO lid is, biedt medewerkers van deelnemende bedrijven de mogelijkheid om aan te sluiten bij activiteiten en aan zeer voordelige tarieven gebruik te maken van hun faciliteiten in Mol; een sporthal, tennisvelden, petanquebanen, golfbaan, een zwemmeer en strand, ... Op hun website vind je meer informatie: www.nuclea.be

Hoe ziet de internationale community er uit bij VITO?

Je vindt bij VITO meer dan 30 verschillende nationaliteiten. Vandaag is 1 op 7 van onze medewerkers afkomstig uit het buitenland.