

Profielbeschrijving onafhankelijk bestuurder en modaliteiten

Als lid van de Raad van Bestuur van VITO bepaalt de onafhankelijke bestuurder mee de strategie van de organisatie en draagt hij of zij bij aan de missie van VITO om de veilige en duurzame transformatie te versnellen door innovatieve oplossingen te ontwikkelen die de industrie toekomstbestendig maken, de samenleving weerbaarder maken en bijdragen aan een gezondere leefomgeving.

Context VITO

- VITO is een Europees toponderzoekscentrum en Vlaamse publieke onderzoeks- en technologieorganisatie die wetenschappelijke inzichten omzet in technologische innovaties, software-oplossingen en beleidsadvies.
- Als science-to-technology partner ondersteunt VITO bedrijven, overheden en de samenleving in hun duurzaamheidstransitie, met slimme adviezen, tastbare technologische innovaties en oplossingen voor complexe duurzaamheidsvraagstukken.
- VITO beschikt over multidisciplinaire kennis in meer dan 40 expertisedomeinen, unieke labo-, data-, opschalings- en testinfrastructuur en een uitgebreid netwerk van partners en stakeholders.
- Met haar onderzoek en innovatie versnelt VITO de weg naar een circulaire economie, slimme klimaatoplossingen, veerkrachtige en veilige ecosystemen en een gezonde leefomgeving in balans met industrie, landbouw en natuur.
- VITO verkleint het innovatierisico voor bedrijven en versterkt het economische en maatschappelijke weefsel van Vlaanderen door interdisciplinair onderzoek, grootschalige proefinstallaties, beleidsadvies en samenwerking met partners.

De context van VITO, en van de onderzoeksorganisaties in het algemeen, is sterk veranderd en zal nog blijven veranderen. De focus van VITO is meer en meer op 'valorisatie' gericht, om het onderzoek ook effectief geïmplementeerd te krijgen in de industrie, beleid en maatschappij. Enkel dan is er échte impact. Dit impliceert een ware cultuuromslag van VITO, om meer 'outside-in' en 'valorisation first' te werken. Met oog voor inkomsten en marges, om op die manier impact te maximaliseren, en voor VITO nieuwe investeringen te doen in de meest veelbelovende onderzoeksdomeinen, naast de medewerkers en de AI-transformatie. Deze evolutie speelt zich af in een lokale en geopolitieke context die het business model onder druk zet: druk op de basisfinanciering en Europese projecten, druk op financiering voor klimaat, focus op veiligheid en defensie.

Rol van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur staat in voor de algemene strategie en het toezicht op de werking van VITO. De Raad keurt onder meer de onderzoeksstrategie, het investeringsprogramma en de begroting goed, beslist over strategische beleidsaspecten en ziet toe op een goed bestuur van de organisatie.

Gewenste deskundigheid

Voor het vacante mandaat wordt gezocht naar een kandidaat die in het bijzonder beschikt over ervaring en competenties die VITO helpen om onderzoeksresultaten sneller en sterker te valoriseren en om de verbinding met industrie, markt en maatschappij verder te versterken. Daarbij zijn één of meerdere van de volgende competenties gewenst:

- aantoonbare ervaring met valorisatie van onderzoek en technologie, waaronder industriële implementatie, opschaling, commercialisering, licenties, spin-offs en strategische partnerships;
- een sterke bedrijfsachtergrond en inzicht in businessmodellen, marktpositionering, klantbehoeften, inkomstenstromen en investeringsbeslissingen;
- ervaring met innovatie in of met industriële ondernemingen, bij voorkeur in domeinen die aansluiten bij de missie van VITO, zoals energietransitie, klimaat, circulaire economie, duurzame industrie, digitalisering of AI;

Daarnaast wordt ook gezocht naar:

- strategisch inzicht in de veranderende onderzoeks-, industriële en beleidsmatige context waarin VITO actief is, met aandacht voor Europese financiering, geopolitieke ontwikkelingen, strategische autonomie, veiligheid en defensie;
- bestuurservaring in organisaties met een vergelijkbare omvang, complexiteit, maatschappelijke opdracht of transformatieagenda;
- ervaring met publiek-private samenwerking, industriële ecosystemen, internationale samenwerking of samenwerking tussen kennisinstellingen, bedrijven en overheid;
- een relevant netwerk en voeling met industrie, overheid, beleid, onderzoeksinstellingen, investeerders of maatschappelijke stakeholders.

Onafhankelijkheidsvereisten

- niet professioneel actief voor de aandeelhouders van VITO (het Vlaamse Gewest en de Participatiemaatschappij Vlaanderen);
- niet professioneel actief voor het dagelijks bestuur of personeelslid van VITO;
- geen lid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers of de Senaat, de federale Regering, een gemeenschaps- of gewestparlement, een gemeenschaps- of gewestregering, de rechterlijke macht of het Europees Parlement;
- beantwoorden aan de onafhankelijkheidscriteria die richtinggevend zijn volgens de toepasselijke regels inzake deugdelijk bestuur en corporate governance.

Verwachtingen ten aanzien van de kandidaat

- beschikken over voldoende beschikbaarheid om de vergaderingen van de Raad van Bestuur grondig voor te bereiden en actief bij te wonen;
- bijdragen aan een constructieve, onafhankelijke en kritische gedachtewisseling binnen de Raad van Bestuur;
- handelen in het belang van VITO en met aandacht voor de publieke opdracht, de maatschappelijke impact en de duurzame ontwikkeling van Vlaanderen;
- transparant zijn over andere mandaten, activiteiten en mogelijke belangenconflicten.

Modaliteiten

De aan te stellen onafhankelijke bestuurder voltooit het resterende mandaat van de uittreedende bestuurder. Dit mandaat loopt tot minstens 30 mei 2028, met mogelijkheid tot verlenging overeenkomstig de geldende bepalingen.

Het mandaat wordt vergoed overeenkomstig de binnen VITO geldende regeling voor bestuurdersmandaten en de toepasselijke beslissingen van de bevoegde organen.

Kandidaturen voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder kunnen worden ingediend met curriculum vitae en motivatiebrief. De kandidatuur bevat tevens alle relevante informatie om de deskundigheid, onafhankelijkheid, beschikbaarheid en eventuele andere mandaten of activiteiten van de kandidaat te kunnen beoordelen. Kandidaturen kunnen uiterlijk op 22/10/2026 per e-mail worden bezorgd aan Mart Mentens (mart.mentens@vito.be). Ook vragen over het mandaat, de profielverwachtingen of de procedure kunnen aan deze contactpersoon worden gericht.

Na afsluiting van de indieningstermijn worden de kandidaturen voorbereid en administratief opgevolgd door VITO. De beoordeling van de kandidaturen gebeurt door VITO's Remuneratiecomité. Dit comité vergelijkt de kwaliteiten van de kandidaten op basis van het goedgekeurde profiel en bereidt, na bekrachtiging door de Raad van Bestuur, een voorstel van twee kandidaten voor voordracht aan de Vlaamse Regering voor. Daarnaast zal VITO, met het oog op mogelijke toekomstige vervangingen binnen de Raad van Bestuur, een lijst bijhouden van geschikte kandidaten die in het kader van deze oproep werden geïdentificeerd, mits naleving van de toepasselijke regels inzake vertrouwelijkheid en gegevensbescherming.